

Согласовано
представитель трудового коллектива
_____ /Беляева С.Н./

Утверждено приказом № 109 от 19.05.2022г.

**Положение
о противодействии коррупции в МКДОУ ШР
«Детский сад комбинированного вида № 19 «Малышок»**

г. Шелехов,

2022

1. Основные положения

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МКДОУ ШР «Детский сад комбинированного вида № 19 «Малышок» (далее по тексту - учреждение).

2. Цели. Правовая основа

Настоящее Положение разработано с целью профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности учреждения и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Основные понятия

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг

имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих основных принципах:

1. соответствия политики учреждения действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;
2. личного примера руководства. Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
3. соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков;

4. публичности и открытости деятельности учреждения;
5. вовлеченности работников; информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
6. ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания

для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

7. эффективности антикоррупционных процедур; применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

8. постоянного контроля и регулярного мониторинга; регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Основные направления деятельности по противодействию коррупции

Основными направлениями деятельности по противодействию коррупции являются:

1. создание механизма взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции, участниками образовательного процесса;
2. принятие специальных мер, направленных на привлечение работников учреждения, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции;
3. обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения;
4. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;
5. усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
6. конкретизация полномочий работников учреждения, которые отражены в должностных инструкциях и трудовых договорах.

6. Меры по предупреждению коррупции

1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;
4. Принятие кодекса чести работников учреждения;
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1. Работник учреждения обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
2. Работник учреждения обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
3. Представитель администрации учреждения, если ему стало известно о возникновении у работника учреждения личной заинтересованности, которая приводит

или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до отстранения работника от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5. Непринятие работником учреждения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим последствия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Урегулирование конфликтов, возникших вследствие конфликта интересов работника учреждения определяется Положением учреждения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. Ответственность за коррупционные правонарушения

За совершение коррупционных правонарушений законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

ПРИНЯТО

Решением Совета учреждения
от «19» мая 2022 г. № 37